

**Kennenlerngespräch
vor Beginn des ehrenamtlichen Engagements im Rahmend vom
Projekt JES Jugend Engagiert Sich**

Gesprächsleitfaden



Datum:

Bewerber*in:

Einsatzstelle:

Vertreter*in der Einsatzstelle/ Anleiter*in:

1. Vorstellungsrunde
2. Vorstellung der Einsatzstelle, der Engagementmöglichkeiten und Rahmenbedingungen
3. Fragen an den*die Bewerber*in

Motivation und Ziele

Was motiviert dich für das ehrenamtliche Engagement (in unserer Einsatzstelle)?

Was möchtest du in deinem Engagement lernen?

Welche Aufgaben möchtest du übernehmen und welche nicht?

Wie viel Verantwortung möchtest du übernehmen?

Zeitressourcen

Ab wann kannst du das Engagement aufnehmen?

Wie viele Stunden pro Woche und an welchen Tagen kannst du dich engagieren?

Erfahrungen, Kompetenzen und Interessen

Welche für die Tätigkeit relevanten Erfahrungen bringst du mit?

Welche Interessen und Hobbies kannst du einbringen?

Welche Kompetenzen, Stärken und Talente hast du?

Wünsche und Fragen

Was brauchst du, um dich während deines Engagements wohlfühlend zu sein? Welche Wünsche an uns hast du? Was sollen wir beachten?

Welche Fragen hast du? Was ist noch wichtig für dich?

Erwartungen und Wünschen der Einsatzstelle

Stellen Sie dar, was Sie sich als Einsatzstelle von der*dem Ehrenamtlichen wünschen. Welche Erwartungen haben Sie? Wie stellen Sie sich eine gute Zusammenarbeit vor?

Was können Sie der*dem Ehrenamtlichen bieten (Erfahrungen, Lernfelder, Unterstützung...)?

Offene Fragen klären

Nächste Schritte/ Vereinbarungen

Reflexionsgespräch während des Engagements im Rahmen vom Projekt JES Jugend Engagiert Sich

Gesprächsleitfaden



Datum:

Einsatzstelle:

Ehrenamtliche*r:

Anleiter*in:

Nutzugshinweis: Wir haben für Sie verschiedene Fragen gesammelt, die im Laufe des Engagements eine Rolle spielen können. Diese Vorschläge dienen als Anregung. Schauen Sie einfach welche Themen gerade obenauf liegen oder welche Fragen als Gesprächsöffner dienen können.

Mögliche Fragen an die*den Ehrenamtliche*n

In der Anfangszeit: Wie sind die ersten Wochen in der Einsatzstelle für dich verlaufen? Wie wurdest du (von den Kolleg*innen, Klient*innen etc.) aufgenommen und wie bist du angekommen? Was hat dir geholfen und was hättest du dir anders gewünscht?

Welche Aufgaben hast du übernommen bzw. welche wurden dir zugeteilt? Wie zufrieden bist du damit? Gibt es von deiner Seite Veränderungsbedarf?

Welche Stärken, Talente und Interessen bringst du mit für die Tätigkeit in der Einsatzstelle bzw. welche hast du bei dir entdeckt?

Wie zufrieden bist du mit deiner eigenen Arbeit? Was läuft gut, was fällt dir noch schwer?

Was fördert, was dämpft die Motivation?

Wie würdest du die Zusammenarbeit mit deinen Kolleg*innen beschreiben?

Wie geht es dir im Umgang mit Klient*innen?

Sind Schwierigkeiten oder Konflikte aufgetreten? Wie bist du/wie wurde damit umgegangen? Was/wer hat dir geholfen?

Was wünschst du dir von deiner Einsatzstelle (deinem Team, deiner Leitung, deiner*deinem Leiter*in und deinen Klient*innen) an Unterstützung, Anleitung, Begleitung und Erklärung? Was brauchst du, um gut arbeiten zu können und gerne in die Einsatzstelle zu kommen?

Welche Aufgaben möchtest du noch übernehmen? Wo möchtest du dich ausprobieren?

Feedback der*des Leiters*Leitern an die*den Ehrenamtliche*n

Wie nehmen Sie die*den Ehrenamtliche*n im Alltag wahr? Welche Rückmeldung möchten Sie ihr*ihm bezüglich seiner*ihrer Arbeit und ggf. des Umgangs mit den Klient*innen geben? Gibt es auch Rückmeldungen aus dem Team?

Wie beschreiben Sie ihre*seine Entwicklung?

Welche Wünsche fürs zukünftige Engagement der*des Ehrenamtlichen haben Sie?

Abschlussgespräch am Ende des ehrenamtlichen Engagements im Rahmen vom Projekt JES Jugend Engagiert Sich

Gesprächsleitfaden

Datum:

Freiwillige*r:

Anleiter*in:



Mögliche Fragen an die*den Ehrenamtliche*n

Wie fühlt es sich an bald die Einsatzstelle zu verlassen?

Was nimmst du aus dem Engagement mit? Was hast du gelernt? Welche (positiven und negativen) Erfahrungen haben dich geprägt?

Welche Erkenntnisse hast du gewonnen? Wie hast du dich verändert? Welche neuen Fähigkeiten hast du bei dir entdeckt?

Wie zufrieden warst du mit deiner eigenen Arbeit und ggf. dem Umgang mit den Klient*innen? Was ist dir gut gelungen und was war eine Herausforderung für dich?

Welche eigenen Ideen konntest du verwirklichen und welche Talente oder Interessen einbringen?

An welche besonders schönen Situationen, Momente, Ereignisse oder Aufgaben wirst du dich lange erinnern?

Wie würdest du die Zusammenarbeit mit deinen Kolleg*innen im Laufe der Zeit beschreiben?

Was möchtest du deiner*m Anleiter*in zurückmelden? Was hat dir im Engagement geholfen, wofür bist du dankbar und was hättest du dir anders gewünscht (Unterstützung und Begleitung, Reflexionsgespräche, Feedback, Wertschätzung, Nachfragen, Hilfsangebote...)

Welche Wünsche, Hinweise und Änderungsvorschläge hast du für deine Einsatzstelle für die Begleitung weiterer Ehrenamtlichen?

Feedback der*des Anleiter*in

Wie beschreiben Sie die Entwicklung der*der Ehrenamtlichen im Laufe des Engagements? Welche eigenen Ideen konnte er*sie verwirklichen und welche Talente oder Interessen einbringen? Welche (neuen) Fähigkeiten haben Sie bei ihm*ihr entdeckt?

Welche noch offenen Rückmeldung möchten Sie dem*der Ehrenamtlichen bezüglich der täglichen Arbeit und des Umgangs mit den Klient*innen geben? Gibt es auch Rückmeldungen aus dem Team?

Wofür sind Sie Ihrem*Ihrer Ehrenamtlichen dankbar? Was schätzten Sie an ihr*ihm besonders? An welche besonders schönen Situationen, Momente, Ereignisse werden Sie sich noch lange erinnern?

Was möchten Sie dem*der Ehrenamtlichen auf den weiteren Weg geben? Was möchten Sie ihm*ihr wünschen/ empfehlen?