

Gesprächsprotokoll für Zwischengespräche

Datum:

Freiwillige*r:

Anleiter*in:

Empfohlener Zeitraum: aller 1-2 Monate

Nutzugshinweis: Wir haben für Sie verschiedene Fragen gesammelt, die im Laufe des FSJ eine Rolle spielen können. Diese Vorschläge dienen als Anregung. Die Reihenfolge der Fragen ist nicht festgelegt. Schauen Sie einfach welche Themen gerade obenauf liegen oder welche Fragen in dem jeweiligen Monat als Gesprächsöffner dienen können.

Mögliche Fragen/Themenblöcke an die*den Freiwilligen:

Persönliche Entwicklung

Wie zufrieden bist du mit deiner eigenen Arbeit? Was läuft gut, was fällt dir noch schwer? Wo wünschst du dir noch mehr Unterstützung/Orientierung?

Auf zwei Skalen von 1-10: wie geht es dir privat und wie geht es dir auf Arbeit?

Gibt es persönliche Schwierigkeiten, die dir den Alltag in der Einsatzstelle erschweren?
Was brauchst du diesbezüglich von deiner Einsatzstelle?

Wie weit bist du deinem persönlichen Jahresziel(en) näher gerückt? Gibt es neue Ziele? Oder Veränderungen? Was kannst du dazu beitragen deinem Ziel näher zu kommen, wie kann dich dein*e Anleiter*in oder dein Team dabei unterstützen?

Was fördert, was dämpft die Motivation? Wer kann was beitragen zum Aufrechterhalten der Motivation? (z. Bsp. Alltagsroutine, Springertätigkeit, (zu) viel Verantwortung etc...)

Wie geht es nach deinem FSJ weiter? Hast du dich schon über mögliche Ausbildungen/ Studienrichtungen informiert? Benötigst du dafür etwas von deiner Einsatzstelle? (evtl. Zwischenzeugnis, Hilfe bei Bewerbungen schreiben, Freistellung für Berufsorientierung/ Bewerbungsgespräche)

Zusammenarbeit

Wie würdest du die Zusammenarbeit mit deinen Kolleg*innen beschreiben?

Wie geht es dir im Umgang mit Klient*innen?

Hast du dir schon Gedanken zu deinem EST-Projekt gemacht? Was hast du geplant?
An welchen konkreten Punkten brauchst du Unterstützung?

Wie gerne fährst du auf Seminare bzw. Bildungstage? Gib es dazu Gesprächsbedarf mit deiner Referent*in? Was kannst du für dich aus den Seminaren mitnehmen?

Mögliche Fragen an die*den Anleiter*in:

Persönliche Entwicklung der*des Freiwillige*n

Was denken Sie: Auf einer Skala von 1-10: wie wohl fühlt sich der *die Freiwillige*r in Ihrer Einrichtung und warum?

Wie nehmen Sie die*den Freiwillige*n im Alltag wahr?

Wie beschreiben Sie die Entwicklung bei der*dem Freiwilligen? Vielleicht hilft es Ihnen eine Entwicklungskurve aufzuzeichnen...

Welche Rückmeldung möchten Sie dem*der Freiwillige*n bezüglich der täglichen Arbeit und des Umgangs mit den Klient*innen geben?

bitte wenden

Zusammenarbeit

Wie funktioniert aus Ihrer Sicht die Zusammenarbeit zwischen Ihnen und der*dem Freiwilligen? Und im Team? Gibt es auch Rückmeldungen aus dem Team an die*den Freiwillige*n?

Inwiefern können Sie die*den Freiwillige*n bei der Planung und Durchführung des Einsatzstellen-Projektes unterstützen?

Welche Rückmeldung möchten Sie dem*der Freiwillige*n bezüglich der Ideenfindung/Projektumsetzung geben?