

## **Gesprächsprotokoll** **zum Abschluss der Einarbeitungsphase**

Datum:

Freiwillige\*r:

Anleiter\*in:

Empfohlener Zeitraum: nach etwa 2 Monaten

### **Mögliche Fragen an die\*den Freiwilligen:**

Wie sind die ersten Tage und Wochen in der Einsatzstelle für dich verlaufen? Wie wurdest du (von den Kolleg\*innen, Klient\*innen etc.) aufgenommen und wie bist du angekommen?  
Was hat dir geholfen und was hättest du dir anders gewünscht?

Wo wünschst du dir noch mehr Unterstützung, Anleitung, Begleitung und Erklärung?  
Wo bist du dir noch unsicher?

Welche Aufgaben hast du übernommen bzw. welche wurden dir zugeteilt?  
Wie zufrieden bist du damit? Gibt es von deiner Seite Veränderungsbedarf?

Welche Stärken, Talente und Interessen bringst du mit für die Tätigkeit in der Einsatzstelle bzw. welche hast du in der Anfangszeit bei dir entdeckt? Wo möchtest du dich ausprobieren?

Sind Schwierigkeiten oder Konflikte aufgetreten? Wie bist du/wie wurde damit umgegangen?

Wo möchtest du dich weitentwickeln/ausprobieren?  
Hast du dir Ziele für das Jahr gesetzt? Wie möchtest du sie erreichen?

Bist du in den letzten Wochen schon einmal mit dem Thema „Nähe und Distanz“ konfrontiert worden?  
An welchen Stellen ist Nähe und an welchen professionelle Distanz wichtig?

Wo liegen deine persönlichen Grenzen und die Grenzen deiner Klient\*innen?  
Wie kannst du sie schützen und Grenzüberschreitungen vermeiden?

Was wünschst du dir von deiner Einsatzstelle, deinem Team, deiner Leitung, deiner\*deinem  
Anleiter\*in und deinen Klienten für das Jahr?  
Was brauchst du, um gut arbeiten zu können und gerne auf Arbeit zu kommen?

Welche erste Rückmeldung möchtest du deinem\*deiner Anleiter\*in geben?

**Mögliche Fragen an die\*den Anleiter\*in:**

Wie sind die ersten Tage und Wochen mit der\*dem Freiwilligen verlaufen? Wie ist er\*sie angekommen? Wo ist der\*die Freiwillige schon gut eingearbeitet?

Wofür sind Sie Ihrem Freiwilligen dankbar? Was schätzen Sie an Ihrem\*ihrer Freiwilligen?

Sind Schwierigkeiten oder Konflikte aufgetreten? Wie sind Sie/wie wurde damit umgegangen? Gibt es Unklarheiten, die für die zukünftige Zusammenarbeit noch besprochen werden müssen?

Welche Stärken, Talente und Interessen bringt der\*die Freiwillige mit für die Tätigkeit in der Einsatzstelle bzw. welche haben Sie in der Anfangszeit bei ihr\*ihm entdeckt?

Gibt es seitens der Einsatzstelle Hinweise zum Umgang mit dem Thema „Nähe und Distanz“ und Grenzsetzung?

Was wünschen Sie sich von dem\*der Freiwillige\*r für die weitere Zusammenarbeit?

Wie wohl fühlen Sie sich in der Rolle als Anleiter\*in? Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer eigenen Anleitung? An welcher Stelle benötigen Sie noch Unterstützung und von wem?